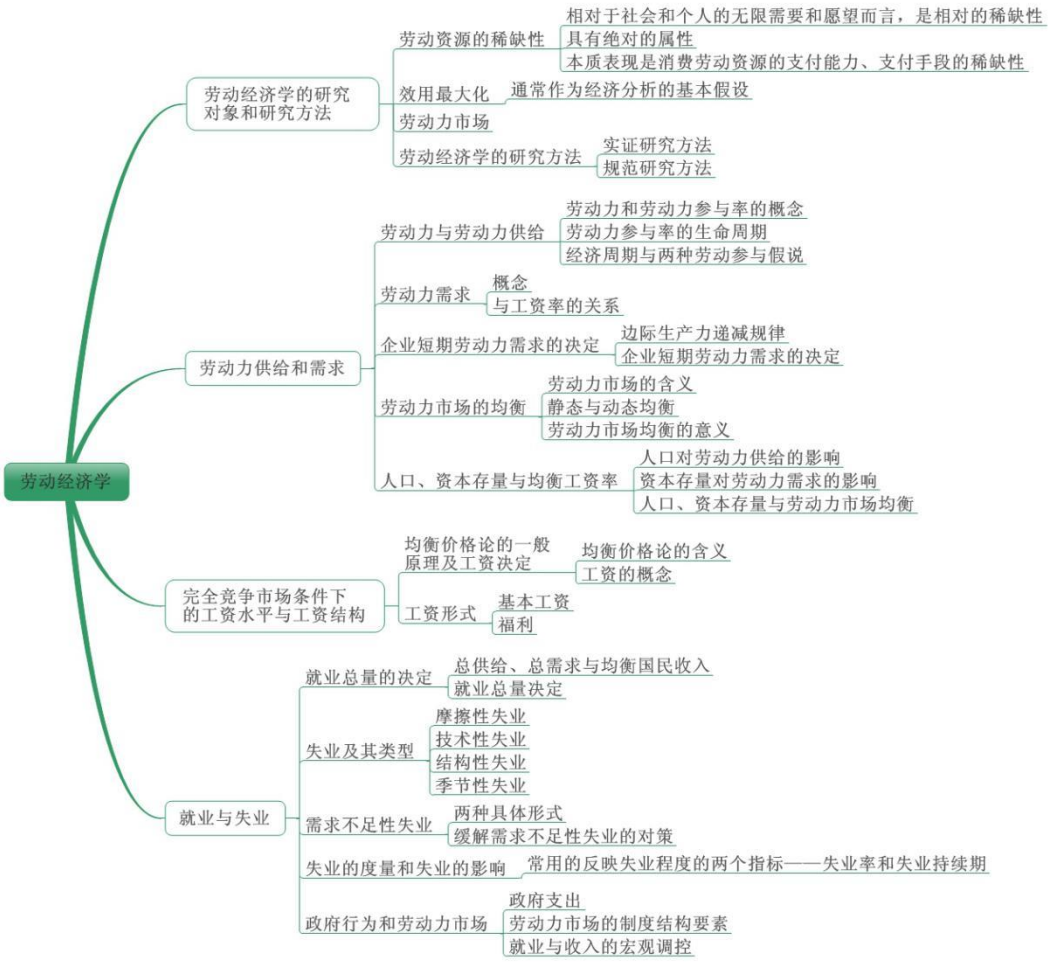
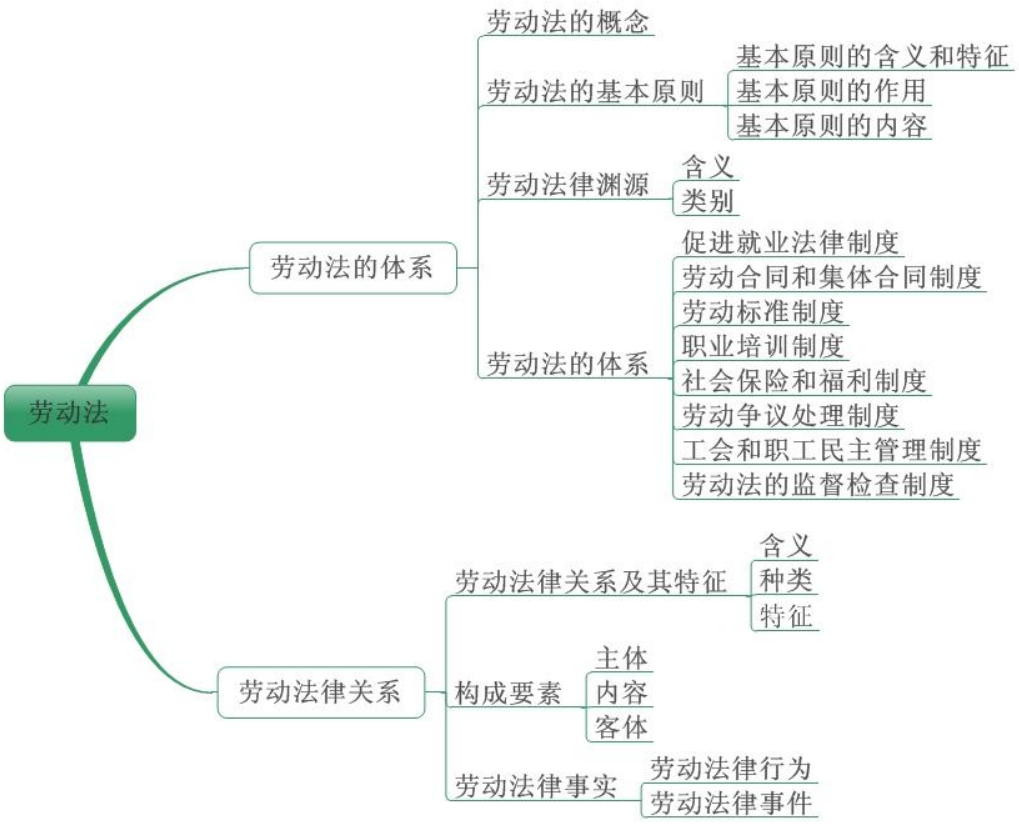
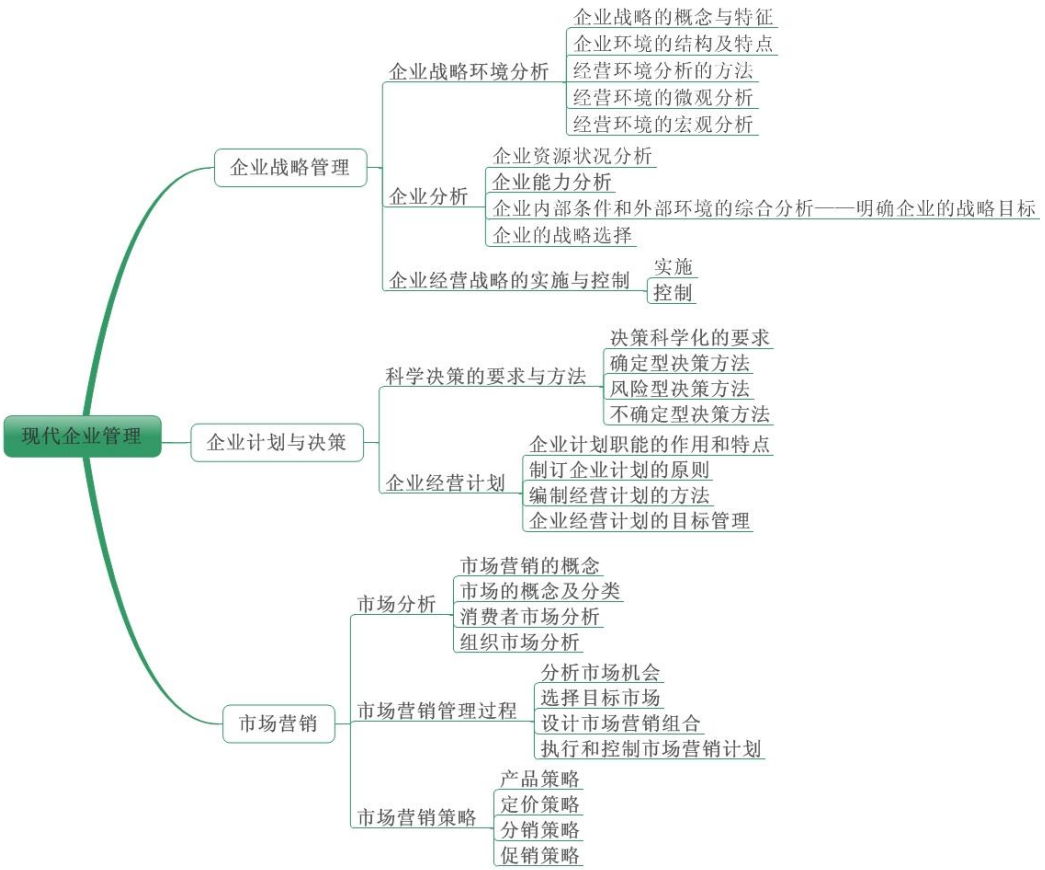
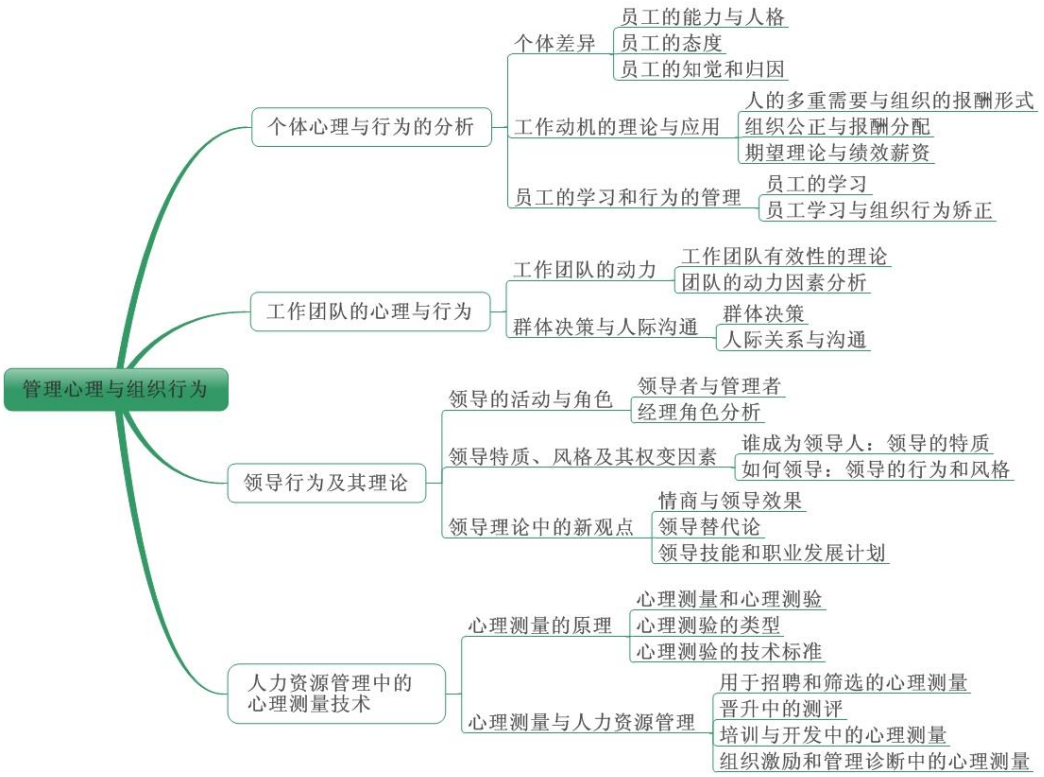
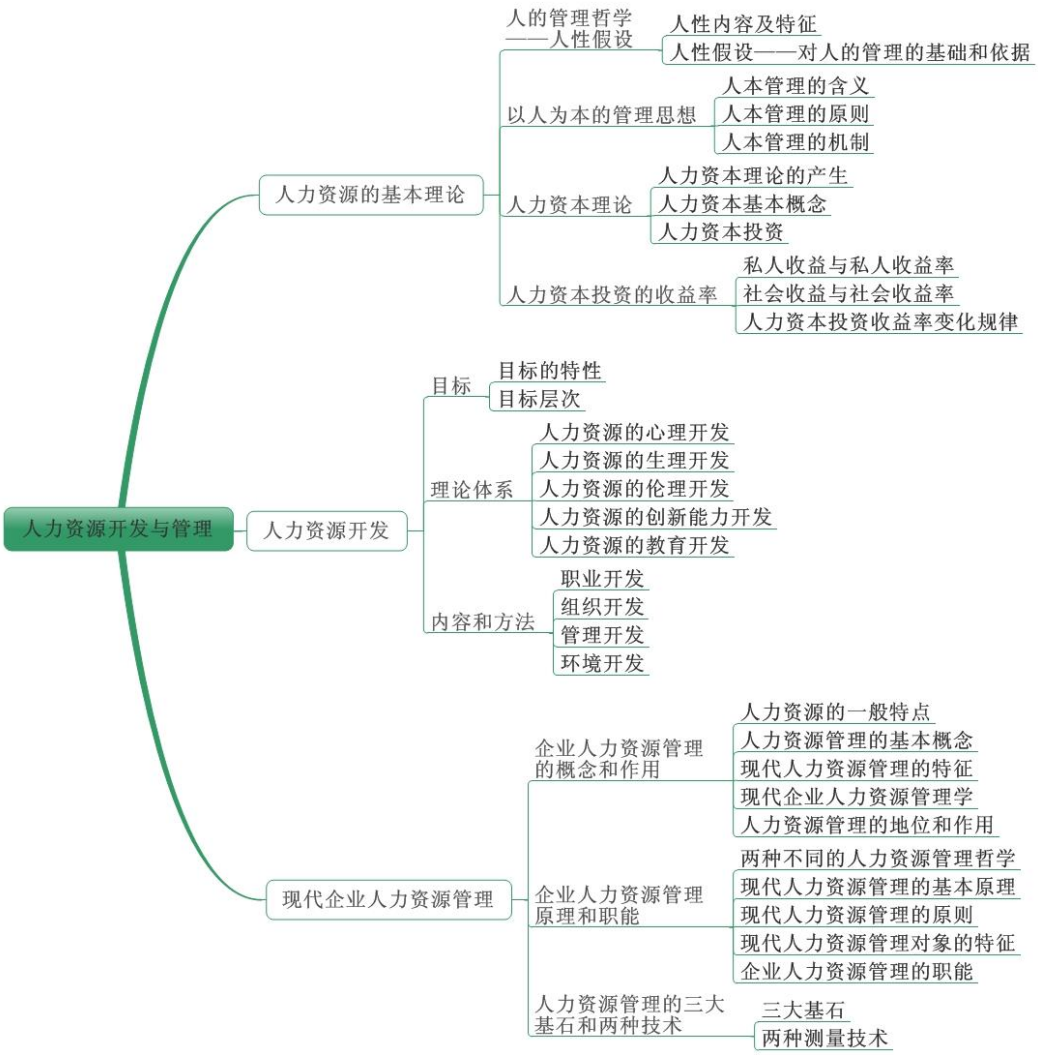

劳动经济学
劳动经济学的研究对象和研究方法
劳动资源的稀缺性
相对于社会和个人的无限需要和愿望而言，是相对的稀缺性
具有绝对的属性
本质表现是消费劳动资源的支付能力、支付手段的稀缺性
效用最大化
通常作为经济分析的基本假设
劳动力市场
劳动经济学的研究方法
实证研究方法
规范研究方法
劳动力供给和需求
劳动力与劳动力供给
劳动力和劳动力参与率的概念
劳动力参与率的生命周期
经济周期与两种劳动参与假说
劳动力需求
概念
与工资率的关系
企业短期劳动力需求的决定
边际生产力递减规律
企业短期劳动力需求的决定
劳动力市场的均衡
劳动力市场的含义
静态与动态均衡
劳动力市场均衡的意义
人口、资本存量与均衡工资率
人口对劳动力供给的影响
资本存量对劳动力需求的影响
人口、资本存量与劳动力市场均衡
完全竞争市场条件下的工资水平与工资结构
均衡价格论的一般原理及工资决定
均衡价格论的含义
工资的概念
工资形式
基本工资
福利
就业与失业
就业总量的决定
总供给、总需求与均衡国民收入
就业总量决定
失业及其类型
摩擦性失业
技术性失业
结构性失业
季节性失业
需求不足性失业
两种具体形式
缓解需求不足性失业的对策
失业的度量和失业的影响
常用的反映失业程度的两个指标——失业率和失业持续期
政府行为和劳动力市场
政府支出
劳动力市场的制度结构要素
就业与收入的宏观调控


劳动法
劳动法的体系
劳动法的概念
劳动法的基本原则
基本原则的含义和特征
基本原则的作用
基本原则的内容
劳动法律渊源
含义
类别
劳动法的体系
促进就业法律制度
劳动合同和集体合同制度
劳动标准制度
职业培训制度
社会保险和福利制度
劳动争议处理制度
工会和职工民主管理制度
劳动法的监督检查制度
劳动法律关系
劳动法律关系及其特征
含义
种类
特征
构成要素
主体
内容
客体
劳动法律事实
劳动法律行为
劳动法律事件


现代企业管理
企业战略管理
企业战略环境分析
企业战略的概念与特征
企业环境的结构及特点
经营环境分析的方法
经营环境的微观分析
经营环境的宏观分析
企业分析
企业资源状况分析
企业能力分析
企业内部条件和外部环境的综合分析——明确企业的战略目标
企业的战略选择
企业经营战略的实施与控制
实施
控制
企业计划与决策
科学决策的要求与方法
决策科学化的要求
确定型决策方法
风险型决策方法
不确定型决策方法
企业经营计划
企业计划职能的作用和特点
制订企业计划的原则
编制经营计划的方法
企业经营计划的目标管理
市场营销
市场分析
市场营销的概念
市场的概念及分类
消费者市场分析
组织市场分析
市场营销管理过程
分析市场机会
选择目标市场
设计市场营销组合
执行和控制市场营销计划
市场营销策略
产品策略
定价策略
分销策略
促销策略


管理心理与组织行为
个体心理与行为的分析
个体差异
员工的能力与人格
员工的态度
员工的知觉和归因
工作动机的理论与应用
人的多重需要与组织的报酬形式
组织公正与报酬分配
期望理论与绩效薪资
员工的学习和行为的管理
员工的学习
员工学习与组织行为矫正
工作团队的心理与行为
工作团队的动力
工作团队有效性的理论
团队的动力因素分析
群体决策与人际沟通
群体决策
人际关系与沟通
领导行为及其理论
领导的活动与角色
领导者与管理者
经理角色分析
领导特质、风格及其权变因素
谁成为领导人：领导的特质
如何领导：领导的行为和风格
领导理论中的新观点
情商与领导效果
领导替代论
领导技能和职业发展计划
人力资源管理中的心理测量技术
心理测量的原理
心理测量和心理测验
心理测验的类型
心理测验的技术标准
心理测量与人力资源管理
用于招聘和筛选的心理测量
晋升中的测评
培训与开发中的心理测量
组织激励和管理诊断中的心理测量


人力资源开发与管理
人力资源的基本理论
人的管理哲学——人性假设
人性内容及特征
人性假设——对人的管理的基础和依据
以人为本的管理思想
人本管理的含义
人本管理的原则
人本管理的机制
人力资本理论
人力资本理论的产生
人力资本基本概念
人力资本投资
人力资本投资的收益率
私人收益与私人收益率
社会收益与社会收益率
人力资本投资收益率变化规律
人力资源开发
目标
目标的特性
目标层次
理论体系
人力资源的心理开发
人力资源的生理开发
人力资源的伦理开发
人力资源的创新能力开发
人力资源的教育开发
内容和方法
职业开发
组织开发
管理开发
环境开发
现代企业人力资源管理
企业人力资源管理的概念和作用
人力资源的一般特点
人力资源管理的基本概念
现代人力资源管理的特征
现代企业人力资源管理学
人力资源管理的地位和作用
企业人力资源管理原理和职能
两种不同的人力资源管理哲学
现代人力资源管理的基本原理
现代人力资源管理的原则
现代人力资源管理对象的特征
企业人力资源管理的职能
人力资源管理的三大基石和两种技术
三大基石
两种测量技术